sir ddinbych Cyngor
denbighshire County Council

Adroddiad i'r	Cyngor Sir
Dyddiad y cyfarfod	13 Hydref 2020
Aelod/Swyddog Arweiniol	Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill, Dirprwy Arweinydd ac Aelod Arweiniol dros Gyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol / Alan Smith, Pennaeth Gwella a Moderneiddio Busnes
Awdur yr Adroddiad	Nicola Kneale, Rheolwr Tîm Cynllunio Strategol / Iolo McGregor, Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad
Teitl	Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2019 - 2020

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad yn cyd-fynd ag Adolygiad Perfformiad Blynyddol drafft y Cyngor ar gyfer 2019 – 20, y mae'n rhaid i'r Cyngor ei gyhoeddi erbyn 31 Hydref bob blwyddyn o dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

1.2 Y llynedd cyhoeddwyd yr adroddiad hwn ym mis Gorffennaf ac roedd yn cynnwys ein diweddariad chwarter 4 ar y Cynllun Corfforaethol. Fodd bynnag, oherwydd effaith Covid-19, cafodd yr adroddiad hwn ei oedi, felly mae bellach hefyd yn cynnwys chwarter 1 ble mae'r wybodaeth ar gael, ac yn ceisio dangos yn arbennig sut mae'r cyngor wedi cynnal gwasanaethau allweddol, a mwy, er budd ein trigolion yn ystod y pandemig.

1.3 Yn ogystal â rhoi ein dadansoddiad chwarterol a diwedd blwyddyn, mae prosiectau penodol i'w cyflawni yn 2020 a 2021 hefyd wedi eu hamlygu, gan gynrychioli ein Dogfen Gyflenwi Flynyddol.

1.4 Mae'r Adolygiad Perfformiad Blynyddol hefyd yn cynnwys astudiaethau achos ac enghreifftiau o gynnydd yn erbyn ein blaenoriaethau corfforaethol o bortffolio ehangach y Cyngor (h.y. nid yw o reidrwydd yn gyfyngedig i brosiectau'r Cynllun

Corfforaethol). Mae hyn yn cydnabod bod gwasanaethau yn gwneud gwaith pwysig y tu allan i'r Cynllun Corfforaethol sydd o fudd i drigolion.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

2.1 Darparu gwybodaeth ynghylch cynnydd y cyngor o ran cyflawni canlyniadau'r Cynllun Corfforaethol yn chwarter 4, 2019 i 2020, a chwarter 1, 2020 i 2021, gan fodloni ein rhwymedigaeth statudol i gyhoeddi adroddiad blynyddol ar berfformiad erbyn 31 Hydref. Mae hyn hefyd yn cyflawni ein dyletswydd o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Mesur Cymru 2011 i gyhoeddi cynnydd yn erbyn amcanion cydraddoldeb, y mae Sir Ddinbych wedi ei gynnwys o fewn ei Gynllun Corfforaethol.

2.2 Rhoi gwybod i aelodau am brosiectau'r Cynllun Corfforaethol y bwriedir eu cyflawni yn 2020-21, y mae'n rhaid i'r Cyngor ei gyhoeddi i fodloni ei ddyletswydd gwella o dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

2.3 Mae adrodd yn ôl yn rheolaidd yn un o ofynion monitro angenrheidiol y Cynllun Corfforaethol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ei ddyletswydd i wella. Rydym yn monitro ein perfformiad yn rheolaidd ac yn cyflwyno adroddiadau bob chwarter blwyddyn i gyfarfodydd y Pwyllgor Craffu a'r Cabinet ac yn llunio Adolygiad Perfformiad Blynyddol i werthuso cynnydd.

2.4 Mae'n rhaid gwneud penderfyniad ynghylch cymeradwyo Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2019-20.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Argymhellir, yn amodol ar unrhyw newidiadau cytunedig, bod y Cyngor yn cymeradwyo Adolygiad Perfformiad Blynyddol 2019-20.

4. Manylion yr Adroddiad

4.1 Mae Cynllun Corfforaethol y Cyngor 2017-2022 yn gosod y cyfeiriad strategol i'r cyngor a'i flaenoriaethau dros y cyfnod o bum mlynedd. Nodir y manylion ynglŷn â'r hyn mae'r Cyngor yn bwriadu ei wneud bob blwyddyn i geisio cyflawni'r

blaenoriaethau hyn yn y cynlluniau gwasanaeth blynyddol. Mae'r prosiectau yn deillio o Gynlluniau Gwasanaethau a Rhaglenni. Bydd cynnydd yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad, y Cabinet a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth drwy ein Hadroddiadau Perfformiad Chwarterol.

4.2 Mae'r adroddiad perfformiad blynyddol hwn yn darparu gwerthusiad ôl-weithredol o lwyddiant y Cyngor wrth gyflawni yn erbyn y cynlluniau hyn yn ystod 2019-20 ac ar gyfer chwater 1 2020-2021, a p'un ai yw'r Cyngor wedi llwyddo i wneud trefniadau i sicrhau gwelliannau parhaus. Mae hefyd yn edrych ymlaen at beth fydd yn cael ei gyflawni yn 2020-21.

4.3 Mae Atodiad I yn cynnwys naratif am gynnydd o ran darparu ein blaenoriaethau corfforaethol, gan gynnwys y statws presennol a chynnydd y rhaglen. Mae astudiaethau achos, a gwybodaeth am ddatblygu cynaliadwy ac amrywiaeth a chydraddoldeb hefyd wedi'u cynnwys yn isadran pob blaenoriaeth gorfforaethol. Mae'r Gofrestr Prosiectau Corfforaethol a'r Gofrestr Risg Gorfforaethol yng nghefn y ddogfen.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Mae'r Adolygiad Perfformiad Blynyddol yn cynnwys gwerthusiad o lwyddiant y cyngor o ran y blaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Nid oes unrhyw gostau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen Asesiad o Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn. Cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Les ar y Cynllun Corfforaethol ei hun, ac fe'i cyflwynwyd i'r Cyngor Sir pan gymeradwywyd y cynllun yn Hydref 2017. Bydd prosiectau / rhaglenni gwaith unigol o fewn y Cynllun Corfforaethol wedi eu hasesu yn unigol.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1 Mae'r adroddiad wedi'i ddatblygu gan y Tîm Cynllunio Strategol, mewn ymgynghoriad â gwasanaethau eraill y cyngor. Mae'r wybodaeth ynglŷn â pherfformiad sy'n cael ei chynnwys o fewn y ddogfen wedi ei darparu gan wasanaethau, ac mae wedi ei chymryd o'r system reoli perfformiad Verto. Ymgynghorwyd â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth (SLT), y Cabinet a'r Pwyllgor Craffu Perfformiad cyn cyflwyno'r adroddiad i'r Cyngor Sir i'w gymeradwyo.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1 Nid oes goblygiadau ariannol arwyddocaol o ganlyniad i'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd yna ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Byddai methu â chyhoeddi'r Adolygiad Blynyddol erbyn 31 Hydref yn debygol o arwain at argymhellion statudol gan Swyddfa Archwilio Cymru, gyda goblygiadau sylweddol i enw da'r Cyngor.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1 Mae'r Cynllun Corfforaethol a'r Adolygiad Perfformiad Blynyddol yn elfennau allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella (2010), sy'n cael ei chefnogi gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.